



-MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO -
ISTITUTO COMPrensIVO "GIOVANNI PAOLO II"

Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto
C.F.97197210582 C.M. RMIC841006
Tel.0695955210 Fax: 0652319357
e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it
www.icgiovannipaoloi.edu.it



Roma, 19/01/2026

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
Al Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2025/26

- VISTO** il D.L.vo n.165/2001 artt.40,40 bis e 45
VISTA la C.M.109 del 11/6/2001 e la nota prot.367 del 27/7/2001;
VISTO il Piano dell'Offerta Formativa approvato dal Collegio Docenti e adottato dal Consiglio D'Istituto;
VISTO l'organico del personale docente per l'a.s. 2025/26;
VISTO l'organico del personale ATA per l'a2025/26;
VISTO il piano annuale dell'attività ai sensi dell'art. 28 c.4 CCNL 29/11/2007 deliberato dal Collegio docenti;
VISTO il piano di lavoro del personale ATA per l'a.s. 2025/26;
VISTO il CCNL del 19/04/2018 ,in particolare art. 22 comma 1 e 4 punto c)
VISTE le note prot. 10831 del 30/09/2025 n.30515 del 18/11/2025 e n.49908 del 6/12/2025 del Ministero dell'Istruzione, per la assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"
VISTA la circolare MEF n.25 del 19/7/2012 e relativi schemi allegati;
VISTO l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto parte VII siglata tra le parti in data 19/01/2026 coerente con le materie oggetto di contrattazione (parte economica).
VISTO che il nuovo contratto prevede al sopracitato art.22 comma 4 punto c) che siano oggetto di contrattazione oltre alle risorse del fondo d'istituto, i compensi accessori, le risorse relative a progetti nazionali e comunitari anche il compenso finalizzato alla valorizzazione del personale (art.1 c.127 L.107/2015 Bonus);

viene redatta la seguente **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

MODULO I
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a.s. **2025/26** sono determinate come segue:

	Risorse a.s.2025/26 Lordo dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	40.587,90
Indennità DSGA arretr.e una tantum	746,74
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	4.164,93
Incarichi specifici al personale ATA	3.255,89
Attività complementari di educazione fisica (art.2 c.2 CCNL 7/8/2014)	578,86
Progetti relativi ad area a rischio	
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo stato)	
Valorizzazione personale scolastico doc. e Ata	10.543,99
Valorizzazione prof.docenti continuità e servizio	15.068,45
Ore eccedenti sost.collegghi assenti	3.055,01
TOTALE risorse	78.001,77

SEZIONE II

Risorse variabili **Economie**

	Risorse a.s. 2024/25 Lordo dipendente	
Progetti relativi alla aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti		
Somme non utilizzate provenienze da esercizi precedenti	FIS	€0,00
	Corsi di recupero	€
	Funzioni strumentali	€
	Incarichi specifici	€ 0,00
	L.440/97	€
	Pratica sportiva	€ 0,00
	Ore eccedenti	€ 2.874,65
	Totale	€ 2.874,65
TOTALE COMPLESSIVO economie area a rischio e altre somme		€ 2.874,65

SEZIONE III

Decurtazioni del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa istituzione

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	74.946,76
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	5.929,66
Totale del fondo sottoposto a certificazione	€ 80.876,42

SEZIONE V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo - Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse a.s. 2025/26 Lordo dipendente
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.297,74 *
Compensi ore eccedenti	5.929,66
TOTALE	€11.227,40

*N.B. nell'ipotesi di contratto nell'all.2 "Assegnazione ed economie iniziali" sono state informate le parti sindacali relativamente alla quota variabile DSGA indennità di direzione arretrato 2023-24 €383,00 e una tantum 2025/26 €363,74 come da nota 49908 del 06/12/2025 che si aggiungono al compenso determinato in base all'organico per €4.551,00

SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente	LORDO DIPENDENTE.
Flessibilità didattica (art. 88, co. 2 lett. a, CCNL 29/11/07)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, co. 2, lett.b, CCNL 29/11/07)	9.856,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	
Attività aggiuntive funzionali insegnamento (art. 88, co. 2, lett.d CCNL 29/11/07)	3.445,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 86, co.2, lett. f, CCNL 29/11/2007)	2.103,40
Indennità di turno notturno, festivo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 86, comma 2 lett. K, CCNL 29/11/2007)	13.475,00
Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.164,93
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Compensi per attività complementari di ed.fisica	578,86
Compensi per progetti relativi a area a rischio (art.9 CCNL 29.11.2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio (nell'Istituto) zone disagiate , istituzioni scolastiche con valore dell'indicatore complesso >/= al 44%	15.066,45
Ore eccedenti	5.928,79
TOTALE	54.619,18

Personale ATA	Lordo Dipendente
Quota variabile indennità di direzione DSGA	4.551,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lett. e) CCNL 29/11/2007)	17.700,74
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007)	3.255,89
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Indennità di turno notturno, festivo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Compensi progetti area a rischio (art.9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
TOTALE	25.507,63

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

Trattasi di somme accantonate e non impegnate nella contrattazione rinviate quindi alla prossima negoziazione (avanzo);

	Lordo dipendente
Economie ore eccedenti € 0,87	2,87
Economie valor.prof.docenti € 2,00	
Economia attività educazione fisica	

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

Descrizione	Risorse a.s 2025/26 Lordo dipendente
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente(comprese ore eccedenti)	54.619,18
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	20.956,63
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	5.297,74
Destinazioni ancora da regolare	2,87
TOTALE	80.876,42

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non di pertinenza di questa istituzione scolastica

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli generali.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 80.876,42 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 80.873,55 (100,00%) –trattasi di somme non completamente utilizzate per le ore eccedenti e la valorizzazione professionale.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n.130 di cui n. 104 docenti e n. 26 di personale ATA.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

Anno scolastico 2024/25		Anno scolastico 2025/26	
Fondo totale	Fondo impegnato	Fondo totale	Totale poste di destinazione
€65.659,12 L.D.	€ 65.657,51 L.D.	€ 80.876,42 L.D.	€80.873,55

MODULO IV
COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO
CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

La dotazione è stata assegnata con note **prot. 10831 del 30/09/2025 n.30515 del 18/11/2025 e n.49908 del 6/12/2025**

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo dipendente 2024/25	Fondo impegnato	Differenza (economie da riportare a nuovo)
Compensi fissi	57.095,73	57.095,73	
Compensi variabili	8.561,78	5.688,74	2.873,04
Destinazioni ancora da regolare	1,61		1,61
TOTALI compensi fissi e variabili	65.659,12		2.874,65

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2025/26 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € in € 80.876,42 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 80.873,55 (100,00%) –trattasi di somme non completamente utilizzate per le ore eccedenti.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n.130 di cui n. 104 docenti e n. 26 di personale ATA.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

SI ATTESTA

che quanto contenuto nel contratto integrativo d'istituto è compatibile con gli stanziamenti previsti dal contratto integrativo nazionale e regionale e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.

IL DSGA
(Dott.ssa Alessandra Magrone)

